



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIREN
Código da necessidade de desenvolvimento	469625
Tema geral e seu recorte	Saúde Pública Estudo e gestão de políticas, serviços, programas e assuntos emergentes voltados à saúde.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em saúde e habilidades em gestão de serviços de saúde.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na gestão e implementação de serviços de saúde, impactando positivamente o bem-estar da comunidade escolar.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas
EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469599
Tema geral e seu recorte	Direito Público Estudo e aplicação de normas, direitos e procedimentos legais.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar meu conhecimento em normas regulatórias e habilidades em análise de conformidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Garantia de conformidade legal e aprimoramento dos processos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA – 2025
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469564
Tema geral e seu recorte	Atendimento ao Público Técnicas e práticas de atendimento ao público com foco em inclusão e diversidade.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar a comunicação e atendimento eficaz ao público, respeitando suas diversas nuances e identidades.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na qualidade do atendimento e na satisfação do usuário.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas
EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER-DIREN SER-DIAPL SER-DPPGE
Código da necessidade de desenvolvimento	469684
Tema geral e seu recorte	Ética no Setor Público Princípios éticos, valores sociais e práticas cidadãs no ambiente institucional e comunitário.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Reconhecer e aplicar condutas éticas, inclusivas e cidadãs nas relações de trabalho e no exercício profissional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
Nível de esforço de aprendizagem	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Desenvolver conceitos e ideias com clareza.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover uma cultura organizacional pautada pela ética, pelo respeito à diversidade e pelo compromisso social, fortalecendo a convivência democrática e a responsabilidade cidadã.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas
EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469720
Tema geral e seu recorte	Produtividade Planejamento, implementação e avaliação das estratégias e metas institucionais para o desenvolvimento acadêmico, administrativo e estratégico.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Elaborar, interpretar e aplicar de forma integrada ações e indicadores do PDI para orientar o crescimento e a melhoria da instituição.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
Nível de esforço de aprendizagem	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer a capacidade de planejamento e gestão institucional, promovendo o alinhamento das ações à missão, visão e objetivos estratégicos da organização, com foco em inovação e excelência.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas
EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469560
Tema geral e seu recorte	Liderança Liderança e gestão de conflitos na administração pública.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades de liderança e gestão de conflitos para aprimorar a condução de equipes.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executado
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na gestão de equipes e resolução eficaz de conflitos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469707
Tema geral e seu recorte	Relações de Trabalho no Setor Público Estratégias, normas e práticas de prevenção e enfrentamento do assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Identificar situações de assédio moral e sexual e aplicar medidas eficazes de prevenção, intervenção e orientação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, fortalecendo a cultura organizacional baseada em ética, direitos humanos e bem-estar de todos os servidores.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas
EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469692
Tema geral e seu recorte	Psicologia do Desenvolvimento Humano Aspectos psicológicos e estratégias de promoção do desenvolvimento humano em contextos educacionais e organizacionais.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Identificar e aplicar práticas que favoreçam o bem-estar, a motivação e o desenvolvimento pessoal e interpessoal de alunos e servidores.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho.
Nível de esforço de aprendizagem	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer a qualidade das relações humanas e dos processos educacionais por meio da valorização da saúde mental, da inclusão e do desenvolvimento integral das pessoas na instituição.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026

(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469582
Tema geral e seu recorte	Tópicos Específicos de Educação Metodologias, políticas, práticas pedagógicas e contextos educativos variados.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Melhorar a prática e desempenho do exercício de tarefas inerentes à educação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Aprimorará o ensino e a aprendizagem em diferentes contextos educativos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG
Código da necessidade de desenvolvimento	469617
Tema geral e seu recorte	Gestão de Pessoas Recrutamento, desenvolvimento, retenção, engajamento e gestão da vida funcional de servidores.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar competências na área de gestão de pessoas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Otimização da gestão de pessoas.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469606
Tema geral e seu recorte	Logística e Compras Públicas Gestão de processos de aquisição e logística no setor público.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar conhecimentos em processos de compras públicas e gestão logística eficiente.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na eficiência das aquisições e na gestão dos recursos públicos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469575
Tema geral e seu recorte	Estratégia, Projetos e Processos Aprendizado de técnicas e procedimentos utilizados na rotina de trabalho, incluindo habilidades para operar sistemas.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver habilidades em planejamento estratégico e gestão de projetos e processos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Otimização dos processos e projetos internos.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469674
Tema geral e seu recorte	Orçamento e Finanças Gestão, planejamento e execução orçamentária e financeira no setor público.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo.
Nível de esforço de aprendizagem	Criar: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Fortalecer a capacidade de planejar, executar e acompanhar o orçamento e as finanças institucionais, garantindo conformidade legal, eficiência na aplicação dos recursos e apoio às metas estratégicas da organização.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: "Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento."



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG
Código da necessidade de desenvolvimento	469614
Tema geral e seu recorte	Comunicação Institucional Gestão, organização e otimização de processos e recursos de comunicação.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aprimorar competências na área de comunicação institucional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria na articulação e eficácia comunicacional.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas
EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER DIREN SER-DPPGE
Código da necessidade de desenvolvimento	469490
Tema geral e seu recorte	Educação e Docência Aperfeiçoamento de práticas de ensino e atualização de conhecimentos específicos nas áreas de atuação dos docentes.
Perfil dos agentes públicos	Docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Metodologias de ensino e insuficiência na atualização de conhecimentos específicos nas disciplinas lecionadas.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executou.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Elevar a qualidade da docência por meio da integração entre metodologias pedagógicas e o aprofundamento dos conteúdos específicos de cada área de ensino, favorecendo a inovação, a excelência educacional e a formação integral dos estudantes.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-GABDG SER DIREN SER-DPPGE SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469550
Tema geral e seu recorte	Tecnologia da Informação Gestão e otimização de processos e recursos de TI, incluindo análise e ciência de dados e inteligência artificial.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação e docentes.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Desenvolver competências em gestão, organização e otimização processos e recursos na área de tecnologia da informação.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Melhoria e inovação nos serviços e ensino de Tecnologia da Informação.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”



Ministério da Educação
Instituto Federal do Espírito Santo
Campus Serra
Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas

EXTRATO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP IFES - CAMPUS SERRA - 2026
(Documento a ser inserido no processo de solicitação de ações de desenvolvimento)

Unidade estratégica que informou a necessidade	SER-DIAPL
Código da necessidade de desenvolvimento	469657
Tema geral e seu recorte	Construção Civil Planejamento, execução e manutenção de edificações, instalações e sistemas de apoio à infraestrutura do campus.
Perfil dos agentes públicos	Técnicos Administrativos em Educação.
O que é preciso aprender ou aprimorar para melhorar o desempenho	Aplicar práticas atualizadas e integradas de gestão, operação e manutenção da infraestrutura, considerando eficiência, segurança e sustentabilidade.
O que pode ser feito para ajudar a resolver a lacuna de desempenho	Melhorar o que já executo.
Nível de esforço de aprendizagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.
Capacidade a ser desenvolvida	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.
Resultado que será gerado para o Ifes considerando os objetivos e metas organizacionais, em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Ampliar a capacidade técnica e gerencial da equipe de infraestrutura, promovendo melhorias na conservação, modernização e uso eficiente dos espaços e recursos institucionais.
O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional

Os dados acima foram obtidos por meio do levantamento de necessidades de desenvolvimento realizado pelas equipes com validação gestores das unidades estratégicas, para a elaboração do PDP Ifes 2026.

Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV da IN no 21/2021-2021-SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: “Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...) IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.”